**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«УСТЬ-БАКЧАРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-БАКЧАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

0.05.2024 с. Усть-Бакчар № 00

Чаинского района

О рассмотрении протеста прокурора

Чаинского района от 19.04.2024 №024-2024

Рассмотрев протест прокурора Чаинского района от 19.04.2024 № 024-2024 на постановление Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения от 25.12.2018 № 117«Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Усть-Бакчарского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Протест прокурора Чаинского района о 19.04.2024 № 024-2024 на постановление Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения от 25.12.2018 № 117 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Усть-Бакчарского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов» удовлетворить.

2. В постановление Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения от 25.12.2018 № 117 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Усть-Бакчарского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов*» ( в ред. постановлений от 12.05.2020 №34, от 03.08.2020 №62)*  внести следующие изменения:

2.1. пункт 3.1 раздела 3 Положения дополнить подпунктом 3.1.7 следующего содержания:

«3.1.7. уведомление муниципального служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и 9 или) требований об урегулировании конфликта интересов»;

2.2. дополнить пунктом 3.26.1 следующего содержания:

«3.26.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 3.1.7 пункта 3.1 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

2.3. пункт 3.33 раздела 3 Положения дополнить подпунктом 3.33.1 следующего содержания:

«3.33.1. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».»;

2.4. пункт 3.14. дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае неявки муниципального служащего, его представителя или гражданина на заседание комиссии при наличии письменного уведомления о намерении указанного лица присутствовать на заседании комиссии рассмотрение вопроса откладывается.

В случае вторичной неявки без уважительных причин муниципального служащего, его представителя или гражданина на заседание комиссии при наличии письменного уведомления о намерении указанного лица присутствовать на заседании комиссии, комиссия может принять решение о рассмотрении вопроса в отсутствие муниципального служащего, его представителя или гражданина.».

2.5. дополнить Положение пунктами 3.35 – 3.38 следующего содержания:

«3.35. Лицо, в отношении которого в целях противодействия коррупции установлена дисциплинарная ответственность за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, освобождается от указанной ответственности в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств.

Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей должно быть обеспечено лицом не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами.

3.36. Не зависящими от лица обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими физического лица чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции. К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления. Не зависящими от физического лица обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий физического лица, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

3.37. Условием признания не зависящих от лица обстоятельств основанием для освобождения этого лица от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, является установленная комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (иным коллегиальным органом, осуществляющим функции указанной комиссии) причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей.

3.38. Лицо, указанное в пункте 3.35, в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, обязано подать в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (иной коллегиальный орган, осуществляющий функции указанной комиссии) уведомление об этом в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от него обстоятельств. В случае, если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств.»

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании «Официальные ведомости Усть-Бакчарского сельского поселения» и размещению на официальном сайте Усть-Бакчарского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

4. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования (обнародования).

5. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Глава Усть-Бакчарского сельского поселения Е.М. Пчёлкин

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**УСТЬ-БАКЧАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.12.2018 с. Усть-Бакчар № 117

( в ред. постановления от 12.05.2020 №34, от 03.08.2020 №62)

Об утверждении Положения о комиссии

по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих администрации Усть-Бакчарского

сельского поселения и урегулированию конфликта интересов

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, руководствуясь законом Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», Уставом Усть-Бакчарского сельского поселения,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Усть-Бакчарского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов согласно приложению № 1.

2. Образовать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Усть-Бакчарского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов и утвердить состав комиссии согласно приложению № 2.

3. Считать утратившими силу постановления администрации Усть-Бакчарского сельского поселения:

- от 01.04.2010 № 30 «О комиссии Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения по урегулированию конфликта интересов»;

- от 22.08.2016 № 93а «О внесении изменений в постановление Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения от 01.04.2010 г. № 30 «О комиссии Администрации Усть-Бакчарского сельского поселения по урегулированию конфликта интересов».

4. Опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Официальные ведомости Усть-Бакчарского сельского поселения» и разместить на официальном сайте Коломинского сельского поселения в сети Интернет.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Усть-Бакчарского

сельского поселения В.Н.Бессмертных

Приложение № 1

к постановлению Администрации

Усть-Бакчарского сельского поселения

от 25.12.2018 № 117

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих администрации Усть-Бакчарского сельского поселения**

**и урегулированию конфликта интересов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Усть-Бакчарского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов (далее – Положение) определяет порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Коломинского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов (далее − комиссия), образуемой в администрации Усть-Бакчарского сельского поселения (далее − администрация) в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления и настоящим Положением.

1.3. Основной задачей комиссии является содействие администрации:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими администрации (далее − муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными и региональными законами (далее − требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении мероприятий по предупреждению коррупции в администрации.

1.4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих администрации.

**2. Состав комиссии**

2.1. Комиссия образуется нормативным правовым актом администрации. Указанным актом утверждается состав комиссии и порядок ее работы.

2.2. В состав комиссии входят председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь комиссии, которые назначаются из числа муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации, а также иных членов комиссии, которые могут быть назначены как из числа муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации, так и из числа лиц, не являющихся муниципальными служащими.

2.3. Число членов комиссии, не являющихся муниципальными служащими администрации, должно составлять не менее одной четверти от состава комиссии.

2.4. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.5. Секретарь комиссии:

1) информирует членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, о дате, времени и месте проведения заседания комиссии, о вопросах, включенных в повестку дня заседания комиссии;

2) знакомит членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии;

3) не менее чем за два дня до дня проведения заседания комиссии организует ознакомление муниципального служащего (гражданина), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов, и его представителя с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии;

4) осуществляет иное организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии.

2.6. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

2.7. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

2.8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

**3. Порядок работы комиссии**

3.1. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

3.1.1. поступивший секретарю комиссии доклад о результатах проверки и материалы проверки, свидетельствующие:

- о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения об имуществе) его самого, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- о несоблюдении муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнении им обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767AB9BD2FD1F0354B351755340t2LBE) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767A89BDBF11C0354B351755340t2LBE) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ, а также другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);

3.1.2. поступившие секретарю комиссии:

- обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы администрации, включенную в перечень должностей муниципальной службы администрации, утвержденный нормативным правовым актом администрации, о даче согласия на замещение до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

- заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы администрации, включенную в перечень должностей муниципальной службы администрации, утвержденный нормативным правовым актом администрации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы.

3.1.3. поступившее секретарю комиссии представление любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению;

3.1.4. поступившее секретарю комиссии представление любого члена комиссии, касающееся осуществления в соответствующем органе мер по предупреждению коррупции;

3.1.5. поступившее секретарю комиссии в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767A89BDBF11C0354B3517553402B08B34C8BF06DtELBE) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767AB9ADDF31C0354B3517553402B08B34C8BF06FEFB4t5LDE) Трудового кодекса Российской Федерации уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности муниципальной службы в администрации, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

3.1.6. представление главой администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88764A193D8F21D0354B3517553402B08B34C8BF06FE8B55F80tAL5E) Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ.

3.1.7 уведомление муниципального служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и 9 или) требований об урегулировании конфликта интересов»;

3.2. В обращениях, предусмотренных абзацами вторым и (или) пятым под[пункта 3.1.2](#Par46) пункта 3.1. настоящего Положения, указываются фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

Секретарем комиссии осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767A89BDBF11C0354B3517553402B08B34C8BF06CtEL0E) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.3.Обращение, указанное в [абзацах втором и (или) пятом подпункта 3.1.2.](#Par46) пункта 3.1. настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы администрации, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Уведомление, указанное в [подпункте 3.1.5.](#Par54) пункта 3.1. настоящего Положения, рассматривается секретарем комиссии, который осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Томской области, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767A89BDBF11C0354B3517553402B08B34C8BF06CtEL0E) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.5. Уведомление, указанное в [абзаце четвертом подпункта 3.1.2 пункта 3.1.](#Par50) настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

3.6. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в [абзаце втором и (или) пятом подпункта 3.1.2 пункта 3.1.](#Par46) настоящего Положения, или уведомления [подпункта 3.1.5. пункта 3.1.](#Par54) настоящего Положения, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводят собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получают от него письменные пояснения, а руководитель органа или его заместитель, специально на то уполномоченный, направляет в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 календарных дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен руководителем органа или его заместителем, но не более чем на 30 календарных дней.

3.6.1. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 3.2, 3.4 и 3.5 настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором, четвертом, пятом под[пункта 3.1.2](#Par46) и в подпункте 3.1.5 в пункта 3.1. настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором, четвертом, пятом под[пункта 3.1.2](#Par46) и в подпункте 3.1.5 пункта 3.1. настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 3.20, 3.21 и 3.22 настоящего Положения или иного решения.

3.7. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.8. Документы, указанные в [пункте 3.1.](#Par40) настоящего Положения, секретарь комиссии передает для рассмотрения председателю комиссии.

3.9. Председатель комиссии:

1) со дня поступления к нему обращения гражданина, замещавшего должность муниципальной службы а администрации, в соответствии с [абзацем вторым подпункта 3.1.2. пункта 3.1.](#Par46) настоящего Положения, в течение десяти календарных дней со дня поступления к нему документов, указанных в [подпункте 3.1.1](#Par41), [подпунктах 3.1.3](#Par52), 3.1.[4](#Par53), 3.1.[6 пункта 3.1.](#Par56) настоящего Положения:

назначает дату заседания комиссии, чтобы данное заседание было проведено в течение 20 календарных дней со дня поступления указанных обращения и документов, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 3.10. настоящего Положения, и дает поручение секретарю комиссии осуществить мероприятия, предусмотренные [пунктом 2.5.](#Par84) настоящего Положения;

2) принимает решение об удовлетворении (отказе в удовлетворении) ходатайств, поданных муниципальным служащим (гражданином), замещавшим должность муниципальной службы в администрации, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов, или любым членом комиссии, о привлечении к участию в заседании комиссии:

- специалистов, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией;

- представителя муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы администрации, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов;

- представителей заинтересованных государственных органов, органов местного самоуправления, организаций;

- иных заинтересованных лиц.

Перечисленные лица привлекаются к участию в заседании комиссии с правом совещательного голоса с их согласия.

3.10. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзацах третьем](#Par47) и [четвертом подпункта 3.1.2. пункта 3.1.](#Par48) настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

3.11. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом в письменной форме. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3.12. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвует непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос.

3.13. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса вправе участвовать все муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в администрации.

3.14. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктом 3.1.2 пункта 3.1.](#Par45) настоящего Положения.

Заседания комиссии проводятся в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом 3.1.2 пункта 3.1.настоящего Положения, не содержится указания о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

3.15. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего (гражданина) (с их согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

3.16. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

3.17. Решения комиссии принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

3.18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце первом подпункта 3.1.1 пункта 3.1.](#Par43) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения об имуществе, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения об имуществе, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), применить к муниципальному служащему взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3.19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 3.1.1 пункта 3.1.](#Par44) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов;

2) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя) указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению либо применить к муниципальному служащему взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3.20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором и (или) пятом подпункта 3.1.2 пункта 3.1.](#Par46) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) дать гражданину согласие на замещение до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) отказать гражданину в даче согласия на замещение до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

3.21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 3.1.2. пункта 3.1.](#Par47) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является уважительной и объективной;

2) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

3) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений об имуществе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), применить к муниципальному служащему взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3.22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце четвертом подпункта 3.1.2. пункта 3.1.](#Par48) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767A89BDBF11F0354B351755340t2LBE) от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ, являются объективными и уважительными;

2) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767A89BDBF11F0354B351755340t2LBE) от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ, не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.23. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных [подпунктами 3.1.1](#Par41), 3.1.[2](#Par45), 3.1.[5](#Par54) и 3.1.[6 пункта 3.1.](#Par56) настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами 3.18](#Par103) – [3.22](#Par113), [3.25](#Par130) и [3.26.](#Par133) настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

3.24. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктами 3.1.3](#Par52), 3.1.[4 пункта 3.1.](#Par53) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

3.25. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом 3.1.5 пункта 3.1](#Par54) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному (административному) управлению данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767A89BDBF11C0354B3517553402B08B34C8BF06CtEL0E) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

3.26. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 3.1.6 пункта 3.1.](#Par56) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88764A193D8F21D0354B3517553402B08B34C8BF06FE8B55F80tAL5E) Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ, являются достоверными и полными;

2) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88764A193D8F21D0354B3517553402B08B34C8BF06FE8B55F80tAL5E) Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

3.27. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

3.28. В протоколе заседания комиссии указываются:

1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается соответствующий вопрос;

3) материалы, исследованные комиссией в связи с рассматриваемыми ею вопросами;

4) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу рассматриваемых комиссией вопросов;

5) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации секретарю комиссии;

7) результаты голосования;

8) решение и обоснование его принятия.

3.29. Выписка из протокола заседания комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью администрации, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы в администрации, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта 3.1.2 пункта 3.1.](#Par46) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

3.30. В случае рассмотрения комиссией вопросов в соответствии с [подпунктом 3.1.1](#Par41), [абзацами третьим](#Par47) и [четвертым](#Par48)  [подпункта 3.1.2](#Par50), [подпунктами 3.1.3](#Par52), 3.1.[4](#Par53), 3.1.[5](#Par54), 3.1.[6 пункта](#Par56) 3.1. настоящего Положения копии протокола заседания комиссии в течение семи календарных дней со дня заседания направляются секретарем комиссии полностью или в виде выписок из него муниципальному служащему, должностному лицу, осуществляющему в отношении указанного муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя), а также по решению комиссии иным заинтересованным лицам.

3.31. Глава администрации обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении Глава администрации в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение главы администрации оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

Если из протокола заседания комиссии следует, что комиссия приняла решение, согласно которому муниципальный служащий совершил коррупционное правонарушение, являющееся основанием для применения к нему взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Глава администрации в течение двух дней после дня получения им указанного протокола принимает решение о применении к муниципальному служащему указанного взыскания.

Ознакомление муниципального служащего с указанным решением Главы администрации осуществляется в соответствии с [частью 6 статьи 193](consultantplus://offline/ref=7C863BDD1E89D7D2605111F3A2E1C88767AB9ADDF31C0354B3517553402B08B34C8BF066E8tBLCE) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.32. На основании решений комиссии администрацией могут быть подготовлены проекты муниципальных правовых актов, в том числе нормативные.

3.33 В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется главе администрации Усть-Бакчарского сельского поселения для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.34 В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

Приложение № 2

к постановлению Администрации

Усть-Бакчарскогоо сельского поселения

от 12.05.2020 №34

**СОСТАВ**

**комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих администрации Усть-Бакчарского сельского поселения**

**и урегулированию конфликта интересов**

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии: |  |
| Борзенкова Е.Н. | ведущий специалист (экономист – финансист) администрации Усть-Бакчарского сельского поселения |
| Заместитель председателя: |  |
| Бессмертных А.А. | Управляющий делами администрации Усть-Бакчарского сельского поселения |
| Секретарь комиссии: |  |
| Новокрещеннова И.В. | специалист 1 категории по закупкам администрации Усть-Бакчарского сельского поселения |
| Члены комиссии: |  |
| Панина Е.А.  Коробейникова Л.М.  Чигвинцева С.Г. | специалист по ведению первичного воинского учета администрации Усть-Бакчарского сельского поселения  главный бухгалтер администрации Усть-Бакчарского сельского поселения  Директор МКУК " Усть-Бакчарский ЦКиД" |